



แนวทางการประเมินระดับความเสี่ยงคงเหลือ
หลังดำเนินกิจกรรมควบคุม

ประกอบการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แนวทางการประเมินระดับความเสี่ยงหลังดำเนินกิจกรรมควบคุม

การระบุค่าโอกาสและผลกระทบจากการบริหารความเสี่ยง

ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ต้องทำการประเมินระดับความเสี่ยงเพื่อทราบถึงระดับความเสี่ยงคงเหลือหลังดำเนินกิจกรรมควบคุมเสี่ยง โดยการนำค่าโอกาสของความเสี่ยง (Likelihood) ใช้ตัวย่อ L และค่าผลกระทบ (Impact) ใช้ตัวย่อ I

โอกาสของความเสี่ยง (Likelihood : L) หมายถึง ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ โดยพิจารณาจากความถี่ของเหตุการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในหนึ่งรอบปีงบประมาณ

ผลกระทบ (Impact : I) หมายถึง ระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากเหตุการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามประเภทของความเสี่ยง

เกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาสและค่าผลกระทบของความเสี่ยง

เป็นการระบุค่าโอกาสและค่าผลกระทบจากความเสี่ยงว่าจะอยู่ในระดับเป็นไปได้น้อยเพียงใด โดยกำหนดเกณฑ์การหาค่าโอกาสและค่าผลกระทบ ออกเป็น 5 ระดับ ตามประเภทของความเสี่ยงทั้งหมด 9 ประเภท ได้แก่ 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) 2) ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง (Reputation Risk) 3) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) 4) ความเสี่ยงด้านการเงินและทรัพย์สิน (Financial and Asset Risk) 5) ความเสี่ยงด้านบุคลากร (Personnel Risk) 6) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk) 7) ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk) 8) ความเสี่ยงในสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Risk) และ 9) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk)

โดยเกณฑ์การหาค่าโอกาสและค่าผลกระทบที่ปรากฏในแต่ละประเภทนี้จะมีการปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์และประเด็นความเสี่ยงที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงออกเป็น 4 ประเภท โดยกำหนดเกณฑ์การหาค่าโอกาสและค่าผลกระทบแต่ละประเภทดังนี้

1. เกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาสและค่าผลกระทบด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ประเด็นความเสี่ยง ปี 2569 เรื่อง คุณลักษณะด้าน Soft Skill ของนักศึกษายังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดจ้างงาน

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาส (Likelihood Definition) ดังนี้

ระดับ	คำอธิบาย
1	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อสมรรถนะบัณฑิต มากกว่า 4.50
2	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อสมรรถนะบัณฑิต ตั้งแต่ 4.21-4.50
3	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อสมรรถนะบัณฑิต ตั้งแต่ 4.01-4.20
4	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อสมรรถนะบัณฑิต ตั้งแต่ 3.80-4.00
5	ระดับความพึงพอใจของนายจ้างต่อสมรรถนะบัณฑิต ต่ำกว่า 3.80

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าผลกระทบ (Impact Definition) ดังนี้

ค่าคะแนน	คำอธิบาย
1	อัตราการได้งานทำตรงสายงาน ตั้งแต่ 85% ขึ้นไป
2	อัตราการได้งานทำตรงสายงาน ตั้งแต่ 80-84.99%
3	อัตราการได้งานทำตรงสายงาน ตั้งแต่ 75-79.99%
4	อัตราการได้งานทำตรงสายงาน ตั้งแต่ 70-74.99%
5	อัตราการได้งานทำตรงสายงาน ต่ำกว่า 70%

2. เกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาสและค่าผลกระทบด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ประเด็นความเสี่ยง ปี 2569 เรื่อง ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษาที่มีแนวโน้มสูงขึ้น

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาส (Likelihood Definition) ดังนี้

ระดับ	คำอธิบาย
1	สถิติการขอคำปรึกษาสุขภาพจิตเฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 60 ราย
2	สถิติการขอคำปรึกษาสุขภาพจิตเฉลี่ยต่อเดือน ตั้งแต่ 61-70 ราย
3	สถิติการขอคำปรึกษาสุขภาพจิตเฉลี่ยต่อเดือน ตั้งแต่ 71-80 ราย
4	สถิติการขอคำปรึกษาสุขภาพจิตเฉลี่ยต่อเดือน ตั้งแต่ 81-90 ราย
5	สถิติการขอคำปรึกษาสุขภาพจิตเฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 90 ราย

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าผลกระทบ (Impact Definition) ดังนี้

ค่าคะแนน	คำอธิบาย
1	ร้อยละการทำร้ายตัวเองสำเร็จ น้อยกว่า 0.3% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
2	ร้อยละการทำร้ายตัวเองสำเร็จ ตั้งแต่ 0.3-0.49% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
3	ร้อยละการทำร้ายตัวเองสำเร็จ ตั้งแต่ 0.5-0.69% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
4	ร้อยละการทำร้ายตัวเองสำเร็จ ตั้งแต่ 0.7-0.89% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
5	ร้อยละการทำร้ายตัวเองสำเร็จ มากกว่า 0.9% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

3. เกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาสและค่าผลกระทบด้านบุคลากร (Personal Risk)

ประเด็นความเสี่ยง ปี 2569 เรื่อง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร และการสืบทอดตำแหน่ง

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาส (Likelihood Definition) ดังนี้

ระดับ	คำอธิบาย
1	สถิติการลาออก ต่ำกว่า 0.5% ของบุคลากรทั้งหมด
2	สถิติการลาออก ตั้งแต่ 0.5-0.99% ของบุคลากรทั้งหมด
3	สถิติการลาออก ตั้งแต่ 1.0-1.49% ของบุคลากรทั้งหมด
4	สถิติการลาออก ตั้งแต่ 1.5-1.99% ของบุคลากรทั้งหมด
5	สถิติการลาออก สูงกว่า 2% ของบุคลากรทั้งหมด

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าผลกระทบ (Impact Definition) ดังนี้

ค่าคะแนน	คำอธิบาย
1	จำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้รับการทดแทนน้อยกว่า 4% ของตำแหน่งว่างทั้งหมด
2	จำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้รับการทดแทนตั้งแต่ 4-5.99% ของตำแหน่งว่างทั้งหมด
3	จำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้รับการทดแทนตั้งแต่ 6-7.99% ของตำแหน่งว่างทั้งหมด
4	จำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้รับการทดแทนตั้งแต่ 8-9.99% ของตำแหน่งว่างทั้งหมด
5	จำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้รับการทดแทนสูงกว่า 10% ของตำแหน่งว่างทั้งหมด

4. เกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาสและค่าผลกระทบด้านการเงินและทรัพย์สิน (Financial and Asset Risk)

ประเด็นความเสี่ยง ปี 2569 เรื่อง ปัจจัยภายนอกมีผลต่อเสถียรภาพของเงินรายได้มหาวิทยาลัย

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าโอกาส (Likelihood Definition) ดังนี้

ระดับ	คำอธิบาย
1	ร้อยละรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันในหลักสูตรปกติ ตั้งแต่ 6% ขึ้นไป
2	ร้อยละรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันในหลักสูตรปกติ ตั้งแต่ 5.00-5.99%
3	ร้อยละรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันในหลักสูตรปกติ ตั้งแต่ 4.00-4.99%
4	ร้อยละรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันในหลักสูตรปกติ ตั้งแต่ 3.00-3.99%
5	ร้อยละรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาในช่วงเวลาเดียวกันในหลักสูตรปกติ น้อยกว่า 3.00%





โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนค่าผลกระทบ (Impact Definition) ดังนี้

ค่าคะแนน	คำอธิบาย
1	สัดส่วนเงินคงเหลือนำมาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ลดลงน้อยกว่า 100 ลบ.
2	สัดส่วนเงินคงเหลือนำมาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ลดลงตั้งแต่ 101-200 ลบ.
3	สัดส่วนเงินคงเหลือนำมาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ลดลงตั้งแต่ 201-300 ลบ.
4	สัดส่วนเงินคงเหลือนำมาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ลดลงตั้งแต่ 301-400 ลบ.
5	สัดส่วนเงินคงเหลือนำมาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ลดลงมากกว่า 400 ลบ.

ประเมินค่าระดับความเสี่ยงผ่าน Risk Matrix

ผลกระทบ (I)	5	H	E	E	E	E
	4	H	H	H	E	E
	3	M	M	H	H	E
	2	L	M	M	H	H
	1	L	L	M	M	H
	0	1	2	3	4	5
		โอกาส (L)				

ความหมาย

ขอบเขตพื้นที่	ความหมาย
 = ความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E)	ตกพื้นที่ซึ่งต้องมีแผนการบริหารความเสี่ยงเร่งด่วน
 = ความเสี่ยงสูง (High Risk, H)	ตกพื้นที่ซึ่งต้องมีแผนการบริหารความเสี่ยง
 = ความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)	ตกพื้นที่ซึ่งยอมรับความเสี่ยงได้
 = ความเสี่ยงต่ำ (Low Risk, L)	ตกพื้นที่ซึ่งยอมรับความเสี่ยงได้

.....